

**Regulament cu privire la modul de determinare a perioadei de vechime în
muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare
pe Primăria oraşului Leova**

1. Presentul mod dispune procedura de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă, în funcție de categoriile de angajați din sectorul bugetar.

2. La determinarea perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptei de salarizare pentru funcționarii publici, inclusiv cei cu statut special din cadrul Serviciului Fiscal de Stat, Serviciului Vamal, serviciului diplomatic, Autorității Naționale de Integritate și Serviciului Prevenire și Combaterea Spălării Banilor, se ia în considerare vechimea în serviciul public care include:

(1) perioadele de exercitare efectivă a funcțiilor publice specificate în Clasificatorul unic al funcțiilor publice sau a funcțiilor publice cu statut special din cadrul Serviciului Fiscal de Stat, Serviciului Vamal, serviciului diplomatic, Autorității Naționale de Integritate și Serviciului Prevenire și Combaterea Spălării Banilor;

(2) perioadele de activitate în calitate de funcționar public în autoritățile publice care au funcționat pe teritoriul Republicii Moldova pînă la punerea în aplicare a Legii nr.158 / 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;

(3) perioadele în care funcționarul public:

a) nu a lucrat de fapt, dar i s-a menținut funcția publică și salariul mediu, integral sau parțial;

b) a fost suspendat în condițiile art.38 alin. (1), art.52 lit. c)-e) sau art.54 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 158 / 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;

c) a fost suspendat în condițiile art.53 lit. b) și c) al Legii nr.158 /2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și ulterior absolvit de răspundere disciplinară sau penală; d) a fost absent forțat de la serviciu în legătură cu eliberarea sau destituirea ilegală și restabilirea ca urmare a pronunțării de către instanța de judecată a hotărîrii respective; e) a fost detașat în condițiile art.47 din Legea nr. 158 / 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(4) Pentru determinarea perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptei de salarizare pentru funcționarii publici se iau în considerare și perioadele în care: