

## Regulament cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanţa personalului din unităţile bugetare Primăriei oraşului Leova

### I. Dispoziţii generale

1. Regulament privind aprobarea modului de stabilire a sporului pentru performanţa personalului din unităţile bugetare (în continuare – Regulament) stabileşte cadrul general de organizare şi evaluare a performanţelor profesionale individuale ale personalului în raport cu cerinţele posturilor, în baza criteriilor de evaluare, în scopul stimulării individuale a personalului de a obţine rezultate optime în activitate.

2. Sporul la salariu, stabilit pentru performanţe profesionale individuale în muncă, poartă caracter stimulator şi este bazat pe calitatea muncii, aportul şi profesionalismul angajatului, obiectivitate şi imparţialitate şi se stabileşte şi se achită în funcţie de aportul angajatului la obţinerea rezultatelor.

3. Prevederile prezentului Regulament se aplică tuturor angajaţilor din unităţile bugetare, cu excepţia persoanelor care deţin funcţii de demnitate publică şi personalului din cabinetul persoanelor cu funcţii de demnitate publică.

4. Aprecierea aportului angajatului la obţinerea rezultatelor şi evaluarea performanţelor individuale ale acestuia se realizează de către evaluator.

5. Evaluatorul este primarul, cu atribuţii de conducere a primăriei or. Leova în cadrul căruia îşi desfăşoară activitatea angajatul sau după caz, care coordonează activitatea respectivului angajat.

6. Evaluarea performanţelor se va efectua trimestrial.

7. Sporul pentru performanţă se acordă lunar conform performanţei individuale obţinute, concomitent cu salariul şi se aplică pe parcursul trimestrului curent, pentru rezultatele activităţii desfăşurate în trimestrul precedent.

8. Prima evaluare a performanţelor angajaţilor se va realiza în luna decembrie. Calificativul de evaluare stabilit în luna decembrie 2018 se va aplica la determinarea sporului pentru performanţa pentru lunile decembrie 2018 – martie 2019.

### II. Procesul de evaluare a activităţii profesionale Secţiunea I Criteriile de evaluare